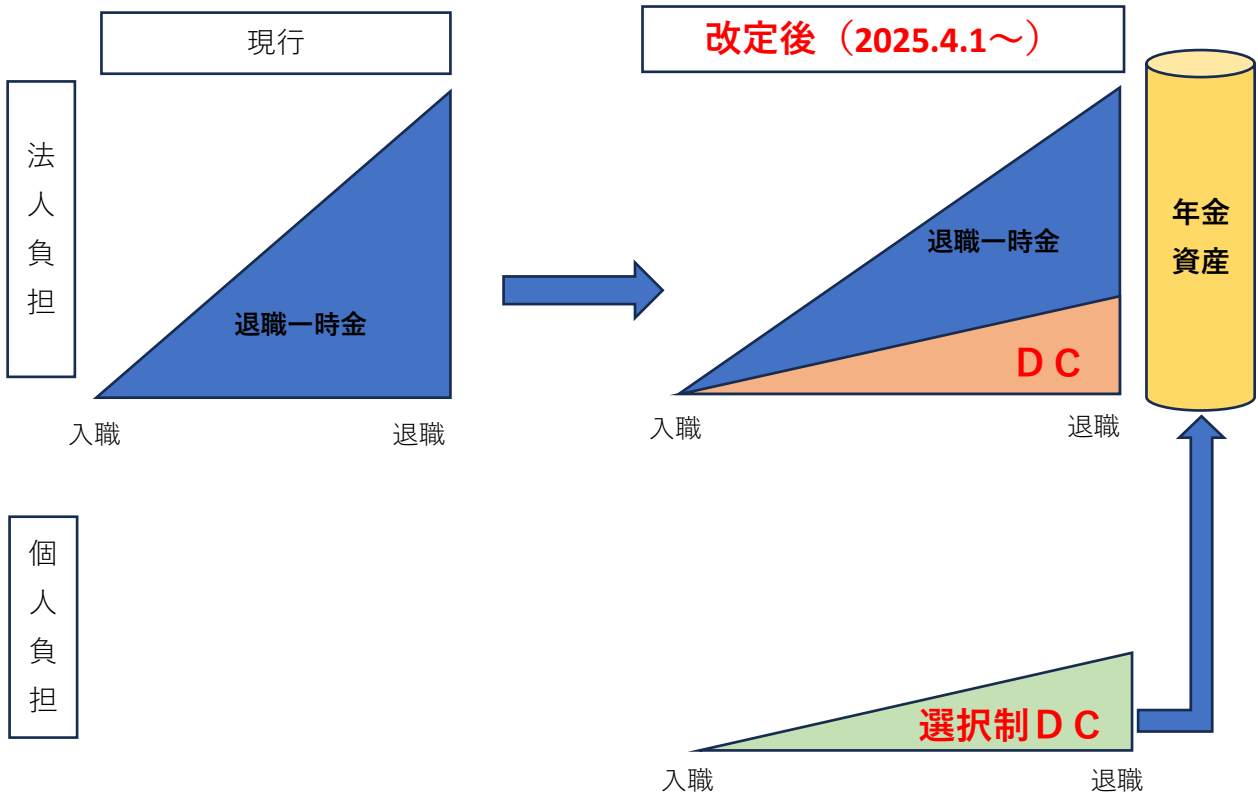


## DC制度の概要

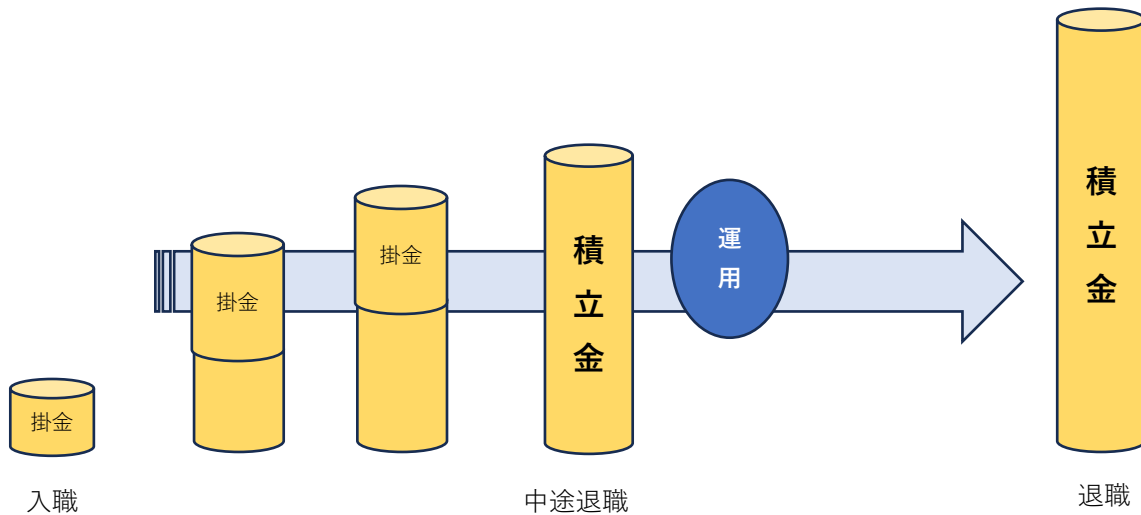
### 企業型DCってどんな制度？

- ★企業確定拠出年金制度（通称：DC制度）は職員のみなさんの老後の資産形成のお手伝いをする制度です。
- ★併せて任意で給与の一部をDC掛金に上乗せする「選択制DC」を採用しています。

〈新入職員（新卒・中途）のイメージ〉

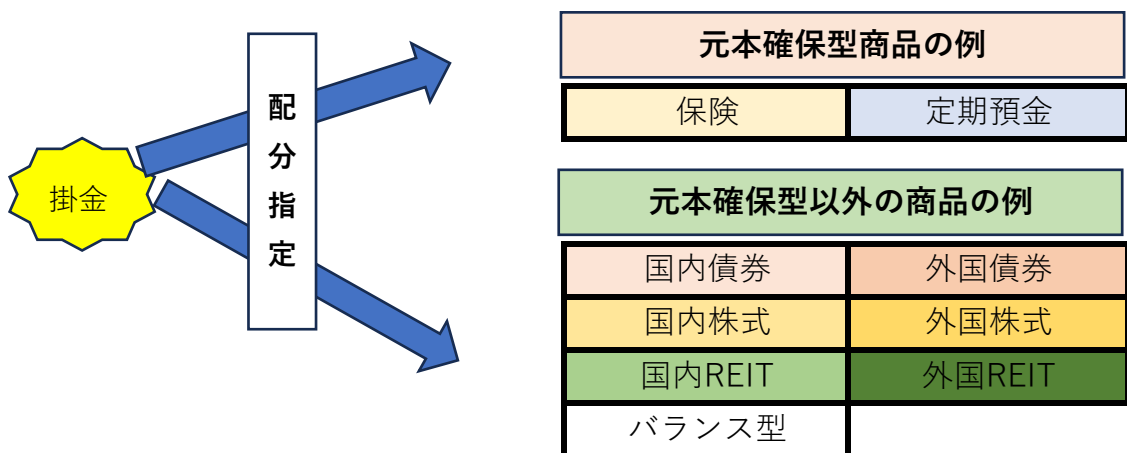


- ★掛金額は法人から毎月定額拠出【運営手数料も法人負担。職員の費用負担無し】



## 運用

★あらかじめ用意された運用商品の中から自由に組み合わせて運用を行います。



●外国株式・債権はさらに「先進国」「新興国」に分類されます。

●REITとは不動産投信です。

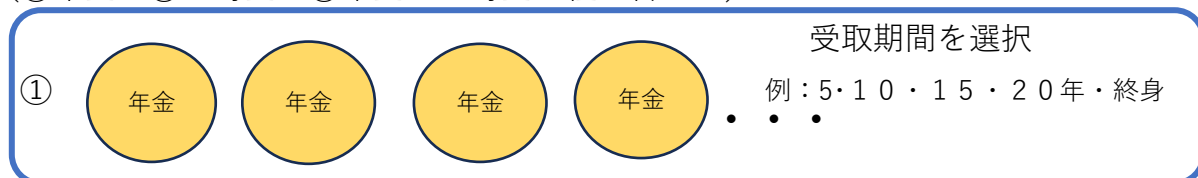
## 受取り

★将来の受取は原則60歳以降です。

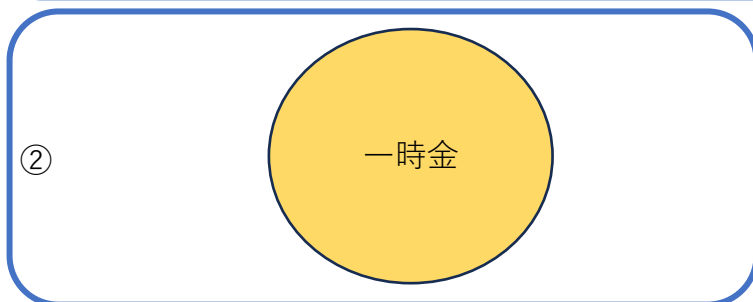
★受取り開始時に受取り方法を選択します。

(①年金・②一時金・③年金と一時金の組み合わせ)

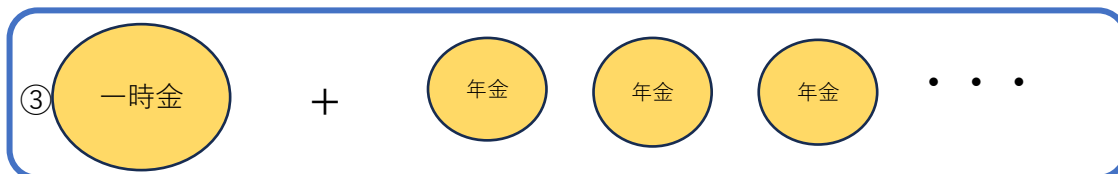
(図はイメージ)



または



または



⇒ 将来の受取額は運用成果によって決まります

※60歳から年金・一時金を受け取るためには原則DCに10年以上加入している必要があります。

60歳になった時点で10年に満たない場合は加入年月に応じて受取り開始年齢が61歳から65際になります。

※他の制度からDCへ資産を移換した場合、その移換の対象となった期間をDCの加入者期間に通算します。

